Le POBA

LE POTENTIEL BATISSEUR

POUR UN MONDE PLUS RAYONNANT ET EQUITABLE

Enregistrée sous le N°10-0281/PDO/SGD/SAG/SA du 08 avril 2022 et parue au Journal Officiel au 133-N°10 du 15/05/2022/ Page 622

RAPPORT D'ACTIVITES



Décembre 2022

01 BP: 2004 Porto-Novo
(+ 229) 57 06 88 18 - 64 38 09 64
lepobaong@gmail. com - lepobaong@yahoo.com
www.lepotentielbatisseur.org
L'ONG LE POBA

SOMMAIRE

I	PRESENTATION GENERALE	**3**
II	ORGANIGRAMME	**4**
III	DOMAINES D'INTERVENTION	**5**
IV	NOS RESULTATS	
IV1	1-Projet de renforcement des capacités des personnes handicapées sur la VBG et l'Egalité Femme-Homme	**8**
IV2	2-Projet de renforcement de capacités des groupements de femmes productrices sur les mesures agro-écologiques et de la GIRE	**9**
IV3	3-Projet d'Appui des maraîchers à l'utilisation des bio pesticides à base des produits locaux	**9**
IV4	4-Projet de promotion des bio fertilisants à base des plantes locales et autonomisation	**10**
IV5	5-Projet de renforcement de capacités des jeunes filles et femmes sur les techniques agroécologiques et autonomisation des femmes	**11**
IV6	6-Projet Santé Plus Sport	**12**
IV7	Projet « Ecole des talents »	**13**
V-	Point de l'exécution du PTA 2022 de l'ONG le POBA	**14**
VI-	Perspectives /recommandations 2023	**14**

I- PRESENTATION GENERALE

Le Potentiel Bâtisseur en abrégée (Le POBA) est une organisation sans but lucratif basée à Porto -Novo et officiellement enregistrée sous le N°10 -281/PDO/SGD/SAG/SA du 08 avril 2022 et parue au Journal Officiel au 133-N°10 du 15/05/2022/ Page 622 qui vise à promouvoir les initiatives de développement participatif intégré et durable, sous toutes ses formes, à contribuer à l'éveil de la conscience, l'émergence et le renforcement des dynamiques potentielles des communautés de base. Elle intervient sur toute l'étendue du territoire nationale à travers son approche dénommée « Toile d'araignée ».

Elle opère d'une part auprès des personnes handicapées particulièrement auprès des jeunes, des filles et femmes handicapées à travers la promotion de l'égalité entre hommes et femmes et la création d'atelier dans un environnement favorisant l'échange, le partage d'expériences et la discussion sur des problèmes difficiles à aborder en matière de VBG.



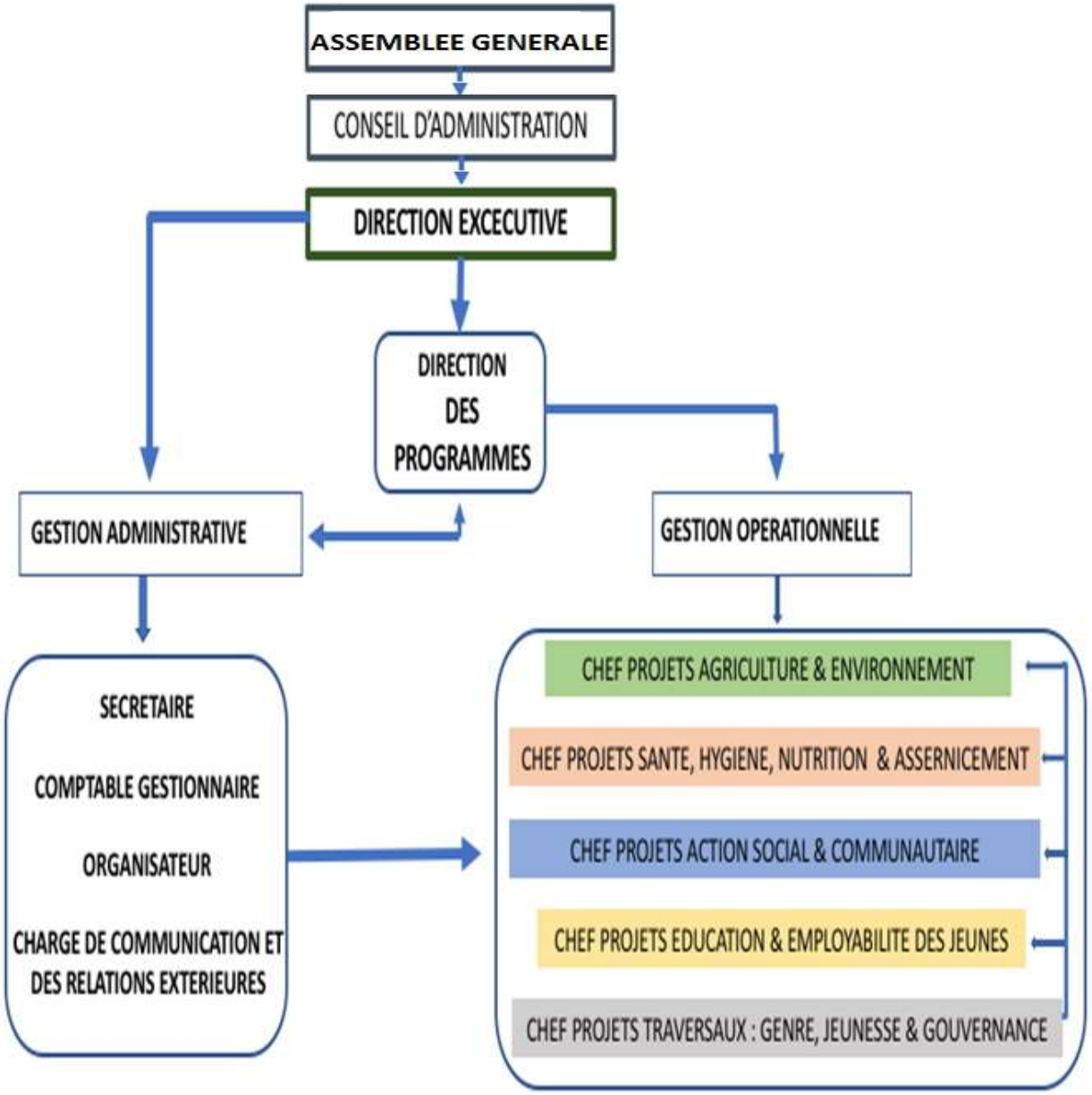
D'autre part, le POBA soutient également des personnes du troisième âge, des filles-mères, des mères célibataires, des enfants et jeunes, des déscolarisé(e)s et non scolarisé(e)s par des projets d'accompagnement en vue de l'appropriation et de la prise en charge de la violence basée sur le genre et surtout par des initiatives de renforcement des capacités permettant de mieux comprendre les méthodes de prévention, d'atténuation et de réponse à la violence basée sur le genre.



Le Potentiel Bâtisseur se veut être un environnement propice au développement participatif et durable à travers la réalisation des **Objectifs de Développement Durable (ODD)** tels que : ODD 2 : Lutte contre la faim ; ODD 3 : Accès à la santé ; ODD 4 : Accès à une éducation de qualité ; ODD 5 : Egalité entre les sexes ; ODD 6 : Accès à l'eau salubre et à l'assainissement ; ODD 7 : Recours aux énergies renouvelables ODD 8 : Accès à des emplois décents ; ODD 10 : Réduction des inégalités ; ODD 13 : Lutte contre le changement climatique ; ODD 16 : Justice et paix.

En effet, l'ONG le POBA est constituée des organes statutaires tels que : l'Assemblée Générale, le Conseil d'Administration, la Direction Exécutive. Cette dernière s'occupe du fonctionnement et de la gestion quotidienne des activités de l'organisation qui rend compte au Conseil d'Administration. La Direction Exécutive exerce ses prérogatives sous l'autorité du Conseil d'Administration et a sous sa responsabilité l'ensemble du personnel agissant à temps partiel et à distance. Les animateurs et facilitateurs de l'ONG appuient la direction dans le déploiement de ses activités de terrain sur l'ensemble du territoire national afin de contribuer à l'atteinte des objectifs. Ci-dessous l'organigramme.

II- ORGANIGRAMME



III- DOMAINES D'INTERVENTION



Axes stratégiques:

Violences Basées sur le Genre (VBG) - Entrepreneuriat Vert - Autonomisation et Inclusion Social

Changements Climatiques - Agriculture Durable - Environnement - Ressources Naturelles

Éducation - Culture - Sport - Santé Communautaire

Mission

Bâtir des Femmes et des Hommes Vertueux pour un Monde plus Rayonnant et Équitable

Vision

Agir sur l'humain et ses pratiques dans son environnement pour lui assurer ses besoins vitaux sans compromettre la capacité des générations futures à répondre aux leurs

IV- NOS RESULTATS

1- Projet de renforcement des capacités des personnes handicapées sur la VBG et l'Égalité Hommes - Femmes

Ce projet a permis d'améliorer les connaissances de 105 personnes handicapées dont 65 femmes sur les notions de VBG et l'égalité femmes hommes dans les arrondissements de Vakon et d'Apro-missérété. Pendant trois (03) mois, des séries de formations sur les différentes thématiques ont été animées au profit des bénéficiaires accompagnées des pièces de théâtres pour illustrer les différents sujets en question.



En effet, à travers le projet, on peut ressentir que le fait de travailler directement avec les personnes handicapées a permis de voir au-delà du handicap de la personne, d'apprécier leurs aptitudes et capacités, et de reconnaître qu'ils peuvent bénéficier de et apporter des contributions positives aux activités portant sur la VBG. Ce projet a appris à reconnaître que les personnes handicapées ont plusieurs besoins qui sont les mêmes que ceux des personnes sans handicap. Les formations et apprentissages appliqués dans ce projet ont contribué à ce que les hommes, les femmes et filles handicapées ont pu identifier des activités d'autonomisation sociale et économique permettant d'établir des réseaux de pairs et une plus grande indépendance financière.



Le projet dans sa globalité a conduit à un échange d'informations et au développement des aptitudes, une meilleure estime de soi. Il a également permis que les personnes handicapées surmontent les obstacles et existent à part entière, qu'elles soient capables d'assurer des rôles en tant que leaders apportant des contributions positives pour leurs communautés qui peuvent toutes servir de facteurs de protection contre les VBG.



2- Projet de renforcement de capacités des groupements de femmes productrices sur les mesures agro-écologiques et de la GIRE

Ce projet a permis à l'ONG le POBA d'améliorer les connaissances de 200 jeunes et femmes productrices sur les mesures agroécologiques et sur la gestion intégrée des ressources en eau de la commune d'Athiémé pour leur résilience aux changements climatique. Le présent projet a également permis aux bénéficiaires d'améliorer leurs connaissances sur les questions relatives à l'égalité entre hommes et femmes, les droits des femmes, les violences basées sur le genre. Sur une durée de trois (03) mois, cette initiative a impliqué toutes les parties prenantes dont les autorités locales et les regroupements des femmes. Dans la perspective de pérenniser les acquis du projet, un mécanisme de résolution communautaire a été installé de façon participative.



3- Projet d'Appui des maraîchers à l'utilisation des bio pesticides à base des produits locaux

Dans le cadre de la mise en œuvre de son programme pour la lutte biologique contre les bio agresseurs, l'ONG le POBA a initié un projet à l'endroit des groupements de maraichers dans la commune de OUINHI -MASSEY.

Organisés en petits groupes de 25 dont 30 femmes, 100 maraichères ont accrue leurs compétences dans la fabrication et l'utilisation des bio pesticides à base des produits locaux pour une production résiliente et durables des fruits et légumes bio pour la santé des consommateurs. Des essais pratiques accompagnés de séries de démonstrations ont été initiés dans le rang des bénéficiaires afin de toucher du doigt les différentes pratiques.



4- Projet de promotion des bio fertilisants à base des plantes locales et autonomisation

Ce projet a permis d'accroitre les compétences de 250 maraichères et maraichers dans la fabrication et l'utilisation des bio fertilisants à base des plantes locales pour la production résiliente et durable des fruits et légumes biologiques pour la santé des consommateurs dans la commune de Zè et Allada.



D'une durée de six (06) mois, le projet a également amélioré les connaissances des bénéficiaires dont 100 femmes sur la violence basée sur le genre (VBG). Ces formations ont permis d'améliorer les connaissances des femmes et filles handicapées, des adolescents et jeunes handicapés les multiples initiatives d'autonomisation de la femme visant à briser le cycle de vulnérabilité à la violence et les renforce dans l'engagement des actions ciblées pour satisfaire leurs besoins spécifiques.



Le projet à travers les formations a mis l'accent sur le droit à la participation et à l'inclusion des personnes handicapées et non handicapées, notamment les femmes et les filles en montrant comment créer un environnement propice dans lequel leurs droits sont respectés et leur sécurité assurée et leur dignité traité avec respect. En effet, dans la perspective d'assurer la pérennisation des acquis du projet, un comité de suivi et de gestion des initiatives communautaire composés des membres de chaque groupement, a été installé au sein des différentes communes d'intervention du projet.



5- Projet de renforcement de capacités des jeunes filles et femmes sur les techniques agroécologiques et autonomisation des femmes

Dans le cadre de la mise en œuvre de cette initiative, l'ONG le POBA a organisé à l'endroit des jeunes filles et femmes en situation de vulnérabilité dans l'arrondissement de Gouako, des renforcements de capacités dans le domaine de l'entrepreneuriat agricole afin de contribuer à la création d'emplois.



Au total, 300 jeunes filles et femmes en situation de vulnérabilité ont participé à ces formations de façon groupées et en continue et ceci, selon leur disponibilité sur une durée de six (06) mois afin de les rendre opérationnelles.

En ce qui concerne la production des fruits et légumes bio, les jeunes filles et femmes ont accru leurs compétences dans l'utilisation des techniques agro-écologiques. En d'autres termes, le projet à renforcer les capacités des jeunes au service de l'entrepreneuriat vert par des formations en présentiel dans le domaine de l'entrepreneuriat agricole durable et sur les bonnes pratiques agro écologiques pour développer une agriculture, intégrée, durable et rentable.



De même, le POBA a également renforcé les jeunes filles et femmes dans l'élevage de lapins. Sa ferme a servi de cadre de formation pour les différentes activités. Une sensibilisation a été faite à l'endroit des bénéficiaires afin que les lapins qui proviennent de leur lieu d'élevage soient prisés sur le marché béninois. En outre, elles ont été sélectionnées et formées au savoir-faire et savoir-être de la gestion d'une entreprise et renforcées sur la formalisation de leur entreprise et au montage de leur plan d'affaire. Les jeunes filles et femmes formées bénéficieront au cours de la deuxième phase du projet, d'un accompagnement dans la mise en place et la gestion de leur exploitation agricole durable, d'une application numérique pour faciliter leur accès aux services numériques d'échanges et de monétisation.

6- Projet Santé Plus Sport

Nombreuses sont les organisations qui utilisent le sport ainsi que l'activité physique et les jeux sportifs pour contribuer de manière positive à surmonter les défis du développement les plus persistants. Au regard de la contribution croissante du sport au développement et à l'autonomisation des femmes et des jeunes, l'ONG le POBA a initié dans la commune de Porto -Novo, un projet dénommé **« Projet Santé Plus Sport »** en vue de la réalisation des objectifs de santé, d'éducation et d'inclusion sociale. Ce projet a permis aux personnes du troisième âge d'exercer des activités physiques afin de retrouver leur parfait état de santé physique et mentale. Ces activités physiques et sportives initiées dans le cadre de l'exécution de ce projet ont permis aux bénéficiaires de régler leurs problèmes d'obésité, de tension artérielle, l'arthrose et surtout la normalisation de leur masse corporelle.



Ce projet a permis à 685 personnes de troisième âge de bénéficier de massage, de rééducation fonctionnelle en vue de l'amélioration de leur bien être mental et physique. A travers ce projet et par le sport, l'ONG le POBA, offre des séries de sensibilisations et communique avec les bénéficiaires qui sont des parents d'enfants sur l'importance du dialogue parent-enfant et fournit des informations utiles sur les comportements sexuels sûrs, le planning familial pour la réduction du nombre d'enfants, sur l'égalité femmes et hommes, la VBG, etc. Le second volet du projet comprend la désintoxication du corps humain qui sort des déchets provenant des impuretés des organes pouvant nuire au bien-être de l'individu. A travers des séances, la désintoxication est opérée dans le centre des cinq doigts de réflexologie et de massage. Dans le cadre de la pérennisation des acquis du projet, l'ONG le Potentiel Bâtisseur (Le POBA) offre des séances subventionnées en vue d'opérationnalisation de ses activités de santé communautaire.





7- Projet « Ecole des talents »



En Afrique et particulièrement au Bénin, les personnes handicapées vivent souvent dans des conditions difficiles et très peu de projets de développement les prennent en considération. Plus grave est l'exclusion, le rejet ou la négligence dont ces personnes sont victimes. Les expériences vécues par la personne vivant avec un handicap influencent sa participation au loisir. En effet, pendant longtemps, la notion de loisir et le droit à sa pratique étaient réservés à la population exerçant un emploi. Aujourd'hui, l'accès au loisir est davantage défini par la notion d'argent et de temps libre en fonction du travail professionnel. En raison de leur handicap, elles n'ont pas accès à des emplois rémunérés et par conséquent, n'exercent pas des activités de détente ou récréatives.



C'est dans cette dynamique que le diagnostic participatif réalisé avec les personnes vivant avec un handicap dans la commune d'Akpro-Missérété, plus précisément dans l'arrondissement de Vakon a révélé les problèmes d'accessibilité, d'isolement, les difficultés à s'affirmer et à exiger des activités de loisir adaptées à leurs besoins et à leurs contraintes. C'est dans ce contexte que le présent projet a été initié pour offrir une meilleure intégration sociale aux personnes en situation de handicap. La présente initiative dénommée « Ecole des talents » avec l'appui de la cheffe d'arrondissement de Vakon a accru les connaissances de 50 personnes handicapées dont 20 femmes et 30 hommes sur leurs talents artistiques et culturels et a améliorer leur confiance en soi à travers des formation en langues locales sur le développement de la confiance en soi et une compétition au cours de laquelle elles exposeront devant un jury leurs talents artistiques, culturels ou musicaux afin de valoriser leurs dons et habiletés de base.



V- Point d'exécution du PTA 2022 de l'ONG le POBA

Après analyse du plan de travail annuel 2022 de l'ONG le POBA, il en ressort que 100% des activités planifiées ont été réalisées dans leur globalité grâce à l'appui des autorités locales, des différents donateurs canadiens, des membres et personnes ressources de l'ONG et surtout au dynamisme des membres du Conseil d'Administration. Sommes toutes, le taux des engagements est de 100% par rapport au taux prévisionnel. Ce qui traduit l'effectivité de la réalisation des activités entrant dans le cadre de la mise en œuvre du PTA 2022 de l'ONG le POBA. Le taux d'ordonnancement est de l'ordre de 100% ; ce qui témoigne de la cohérence et d'une concordance entre les engagements et les ordonnancements et par ricochet à la pertinence du PTA. La disponibilité du personnel et son sens d'innovation et de solidarité, de polyvalence, de sacrifice et de détermination ont été des facteurs de réussite et de concrétisation des objectifs.

VI- Perspectives /recommandations 2023

En dépit des difficultés éprouvées dans l'exécution du plan de travail annuel 2022 de l'ONG le POBA, il convient ici de saluer le dévouement du personnel et son engagement volontariste à accompagner les orientations du Conseil d'Administration pour le bilan positif déjà enregistré en 2022. Avec les enjeux qui pointent à l'horizon et les défis auxquels elle sera confrontée en 2023, il est impérieux pour le POBA de diversifier son réseau de partenariat et d'accroître ses sources de revenus pour réellement répondre à ces défis. A cet effet, la Direction Exécutive entend innover et travailler pour identifier des sources de financement innovants. Pour y arriver, elle doit :

- ✓ Rendre transversale l'axe égalité hommes-femmes et VBGs aux champs d'intervention
- ✓ Etablir et signer des partenariats avec SUCO, Cuso, Catalyste+, etc., et autres bailleurs
- ✓ Procéder au recrutement du personnel pour étendre les actions sur le territoire national
- ✓ Renforcer les liens entre l'ONG le POBA, ses partenaires et les bénéficiaires de ses actions en développant des stratégies de motivation et de visibilité auprès des autorités
- ✓ Renforcer les moyens matériels et financiers pour la mise en place des activités communautaires.
- ✓ Mettre en place une stratégie de mobilisation des ressources adaptées pour répondre aux exigences de chaque partenaire financier
- ✓ Renforcer la gestion administrative et des programmes de l'ONG le POBA.
- ✓ Renforcer les capacités du personnel de l'ONG et redynamiser son fonctionnement
- ✓ Mettre en place une politique de motivation du personnel.
- ✓ Elaborer et mettre en place un plan de communication adapté aux besoins de l'ONG.